

Број: 09-145/2  
Датум: 14.03.2022. године

<b>PFB Properties d.o.o.</b>	
Courtyard by Marriott	
Belgrade City Center	
Број:	22-222/2
Датум:	14.03.2022.

Уговорне стране:

1. **Академија струковних студија Београд**, Булевар Зорана Ћинђића 152а, ПИБ111762895, мат. бр: 17922726, коју заступа др Данијела Пецарски (у даљем тексту: „Академија“)  
и
2. **PFB Properties d.o.o.**, Васе Чарапића 2-4, ПИБ 107038724 мат. бр: 20729970, кога заступа Стана Ђуран, генерални менаџер (у даљем тексту: „Послодавац“),

## УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИЈА

### Предмет уговора

#### Члан 1.

Предмет овог уговора је уређивања међусобних права и обавеза Академије и Послодавца у вези са реализацијом студијског програма *Ресторатерство* по дуалном моделу.

### Обавезе Послодавца

#### Члан 2.

Обавезе Послодавца су да:

- 1) учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- 2) обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, студијским програмом и Планом реализације учења кроз рад;
- 3) обезбеди 1 (једног) ментора код Послодавца;
- 4) обезбеди обуку студената из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- 5) примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- 6) омогући спровођење праћења студијског програма и Плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са академским ментором у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- 7) преко ментора код послодавца обавести академског ментора о редовности доласка студената;
- 8) обезбеди средства и опрему за личну заштиту на раду;
- 9) накнади стварне трошкове превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- 10) накнади трошкове исхране, у складу са општим актом Послодавца;
- 11) обезбеди осигурање за случај повреде током учења кроз рад, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код Послодавца;

12) исплаћује студентима накнаду за учење кроз рад, у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању (у даљем тексту: Закон; на основним студијама може се исплаћивати и у различитим износима по годинама студија сходно нивоу знања студената, по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у распону од 30-70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, с тим да укупна накнада за учење кроз рад исплаћена на нивоу студијског програма мора да износи најмање 50% од основне зараде запосленог исплаћене за исти период).

### **Обавезе Академије**

#### **Члан 3.**

Академија се обавезује да:

1) обезбеди присуство студената у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;

2) пре отпочињања учења кроз рад информисе студенте о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;

3) ће организовати обуку за рад са студентима за менторе код Послодавца;

4) ће академски ментор, у сарадњи са ментором код Послодавца, планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад, посматрањем студената за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;

5) укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са студијским програмом;

6) објави на својој званичној интернет страници основне информације о студијском програму и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључења, односно почетка примене овог уговора.

### **План и програм реализације учења кроз рад**

#### **Члан 4.**

План и програм реализације учења кроз рад уговорне стране заједнички доносе за сваку школску годину у којој се учење кроз рад реализује.

План и програм реализације учења кроз рад дати су Прилогу 1. овог уговора и чине његов саставни део.

Уколико у току школске године дође до потребе за изменом плана и програма реализације учења кроз рад, извршене измене постају саставни део овог уговора.

### **Број места за студенте на учењу кроз рад**

#### **Члан 5.**

Максималан број места за студенте на учењу кроз рад код Послодавца је 1 (словима: један).

### **Место и временски распоред учења кроз рад**

#### **Члан 6.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца на адреси Васе Чарапића 2-4.

Време одржавања учења кроз рад утврђују ментор код послодавца и академски ментор за период од месец дана, о чему ће благовремено обавештавати студенте.

Изузетно од става 2. овог члана, у случају негодних потреба Послодавца, време одржавања учења кроз рад може се утврдити и у краћем року.

#### **Период трајања уговора**

##### **Члан 7.**

Овај уговор се закључује на 3 (три) године, и обухвата генерацију студената који ће се уписати на студијски програм 2022/23. школске године.

#### **Обавештавање у случају више силе и ванредним ситуацијама**

##### **Члан 8.**

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених овим уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

#### **Поверљиве информације и заштита права интелектуалне својине**

##### **Члан 9.**

Запослена и ангажована лица Академије и студенти, током и по завршетку учења кроз рад код Послодавца, морају чувати у тајности све пословне тајне које су им поверене или до којих су дошли у реализацији учења кроз рад и дужни су да на дан престанка или истека важности овог уговора, односно уговора о учењу кроз рад врате Послодавцу сву документацију, списе, копије и остали пословни материјал који се односи на пословање послодавца, као и проспектни и други материјал који представља својину послодавца.

За све иновације које запослена и ангажована лица Академије и студенти развију на учењу кроз рад (у целости или делимично, самостално или заједно с осталима) за време трајања овог уговора, а за која се по важећим прописима може признати патент, жиг или неко друго право интелектуалне својине или представљају know-how, уговорне стране су сагласне да је Послодавац искључиво овлашћено да наведено право интелектуалне својине заштити, да га скопомски искоришћава, и да са њим располаже.

Уколико запослена и ангажована лица Академије и студент на учењу кроз рад, приликом извршавања обавеза из овог уговора, открије постојање интелектуалне својине која се може комерцијализовати, патентирати или на други начин заштитити, а што је у било којој мери засновано на поверљивој информацији коју му на увид ставља Послодавац, он то сазнање неће искористити у циљу комерцијализације, патентирања или другог начина заштите интелектуалне својине без прегходно прибављене писмене сагласности Послодавца. О евентуалној могућности заједничке комерцијализације и/или заштите интелектуалне својине, Послодавац ће сачинити посебан Споразум којим ће се регулисати међусобна права и обавезе.

## Заштита података о личности

### Члан 10.

Заштиту података о личности које обрађују у сврху реализације учења кроз рад, Академија и Послодавац обезбеђују у складу са законом којим се уређује заштита података о личности и законом којим се прописују евиденције у високом образовању.

## Раскид Уговора

### Члан 11.

Уговорне стране могу раскинути овај уговор у случајевима прописаним Законом. О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) у складу са Законом.

## Сходна примена прописа

### Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона, Закона о високом образовању и Закона о облигационим односима.

## Решавање спорова

### Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем. Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, надлежан је стварно надлежни суд у Београду.

## Одложно дејство уговора

### Члан 14.

Овај уговор примењује се наредног дана од дана у којем Академија прими уверења о акредитацији студијског програма *Ресторатерство*.

Уверење из става 1. овог члана Академија ће доставити Послодавцу наредног дана од дана пријема.

## Завршне одредбе

### Члан 15.

Овај уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Академија ће, у року од осам дана од дана закључења доставити Министарству просвете, науке и технолошког развоја и Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 15. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

